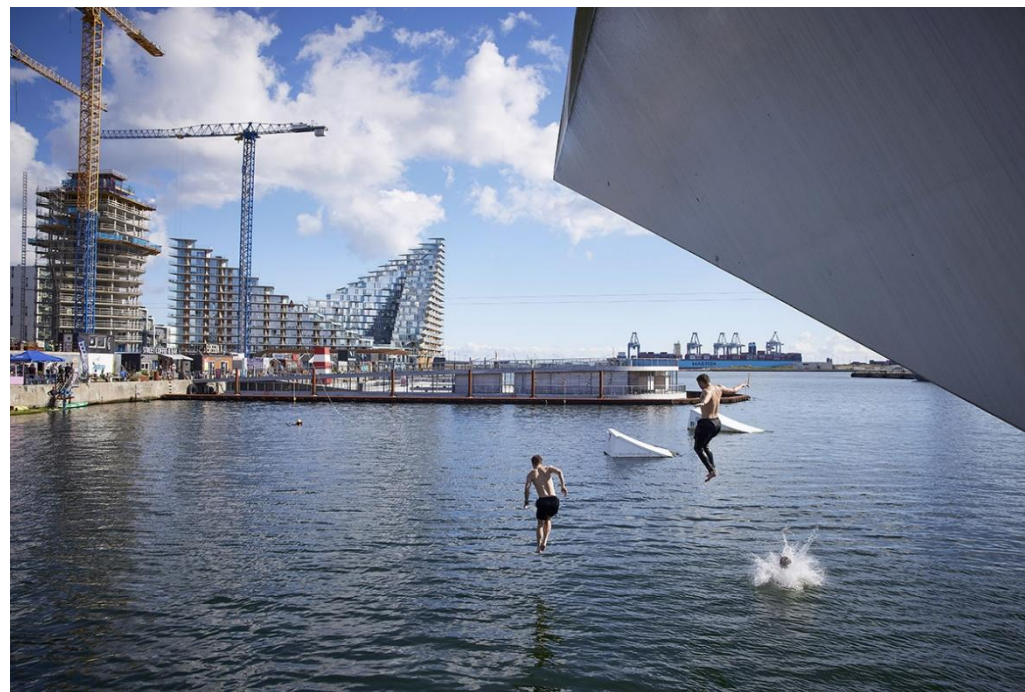


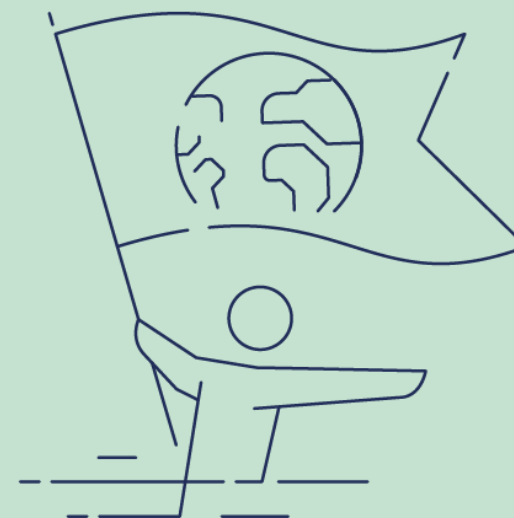
Skab momentum i kommunens klimaindsats!

Kompetenceforløb for klimaledelse – 4. kursusgang – 10. november 2025



Velkommen til Herthadalen

Lidt praktik om dagen i dag



Kompetenceforløb for klimaledelse – 10. december 2025

09.00 *Ankomst og kaffe*

09.30 **Velkomst og introduktion til dagens program**

Lidt opvarmning og gulv-øvelser

10.00 **Sociale tippekpunkter – nytter det noget?**

V. Mads Schou, Democracy X

10.45 *Pause*

11.00 **Identifikation af – hvor vi synes der sker noget – der pibler op og rykker**

V. Ellen Højgaard Jensen

12.15 **Frokost**

13.00 **Deltageroplæg om omorganisering**

V. Mikkel Brandt, Porteføljeleder for Grøn Omstilling i Guldborgsund Kommune

13.15 **Sæt i værk metoder og perspektiver i spil i forskellige kontekster:**

(- du skal vælge et spor)

a) Nye politikere i byrådet – hvad nu?

b) Facilitere møde med eksterne aktører – hvad er min rolle?

c) Grøn trepart – hvad er på spil?

14.30 *Pause*

14.45 **Hvad nu og hvordan fortsætter vi på en måde hvor vi kan hjælpe hinanden fremadrettet?**

V. Anikka Agger

15.30 **Fælles afslutning**

- Fælles opvarmning og gulv-øvelser



Når samfundet tipper – i den rigtig retning

Oplæg for Sjællands Klimaalliance

Mads Schou, Democracy x

Faglig chef

10. december 2025

DEMOCRACY X

www.democracyx.dk

Indhold

1. Mellem kykloper og tippepunkter
– rammesættende fortælling
2. ”Change is slow, except when it is fast”
Introduktion til sociale tippepunkter
3. Case: Hvad har kommuner med madvaner at gøre?
4. Hvordan kan I bruge det i jeres eget arbejde?



Afmægtighed og håb

Kender du til følelsen af afmagt, når I tænker på verdens tilstand?

Oplever du til tider afmagt, når du ser på din egen organisation/ kommunes evne til at gøre en forskel overfor udfordringernes omfang?

Håb kommer ikke blot ud af fortællinger, men ud af **handlinger**.

Derfor er håb og strategi forbundet.



Hovedpointer

Forskning i sociale tippekunder viser, at forandringer kan gå langt hurtigere end vi forventer.

Det kræver vi går systemisk til værks. Systemer (fx fødevare) kan ikke kun ændres i produktionsledet. Vi skal også ændre forbrug og vaner.

Fokus på den individuelle forbruger er en barrierer for forandring.

En vigtig nøgle er forstå **naboskabseffekten** og sociale fællesskabers betydning for hvad vi spiser.





2

*"Change is slow except when it
is fast"*

Introduktion til positive sociale tippepunkter

Vi har brug for et nyt sprog for at arbejde sammen på tværs...

Jeg vil derfor de næste 15 minutter...

*... Give jer nogle billeder på hvordan man kan
tænke forandring af fødevarer systemet som
system*

*... lære jer mindst tre nye fagtermer fra
forskningen*

... give tre historiske eksempler i kender

*... slutte af med de afgørende betingelser og et
bud på "det magiske tal"...*



Når forandring er sloooooow

DEMOCRACY X



Hvad er positive sociale
tippepunkter?

Herfra bliver det
nemmere!

Snebolden ruller!

Masser af hårdt arbejde



***Tippepunktet** indtræffer når en lille ændring skaber en større transformation af et system, fordi den udløser selvforstærkende processer som er meget svære at stoppe igen

****Feedback-loops** er mønstre, hvor en handling sætter gang i en reaktion, der enten forstærker forandring (selvforstærkende) eller bremser forandring (dæmpende)

Masser af hårdt arbejde
(dæmpende feedbacks** større end
selvforstærkende)

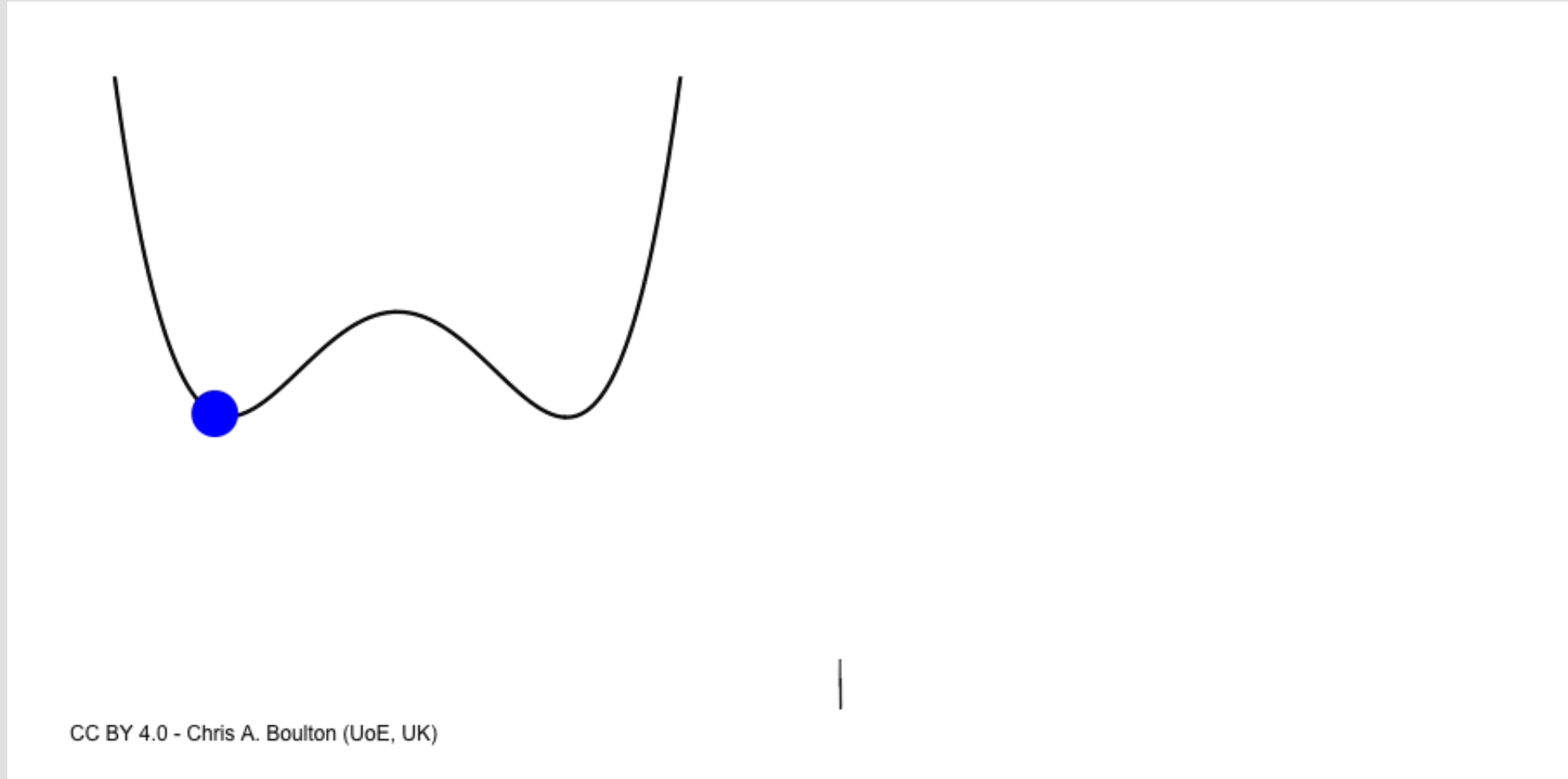
Herfra bliver det
nemmere!

Muliggørende betingelser
opnået

Tippepunkt *

Snebolden ruller!
(selvforstærkende feedbacks
større end dæmpende)

Hvad er positive sociale tippepunkter?

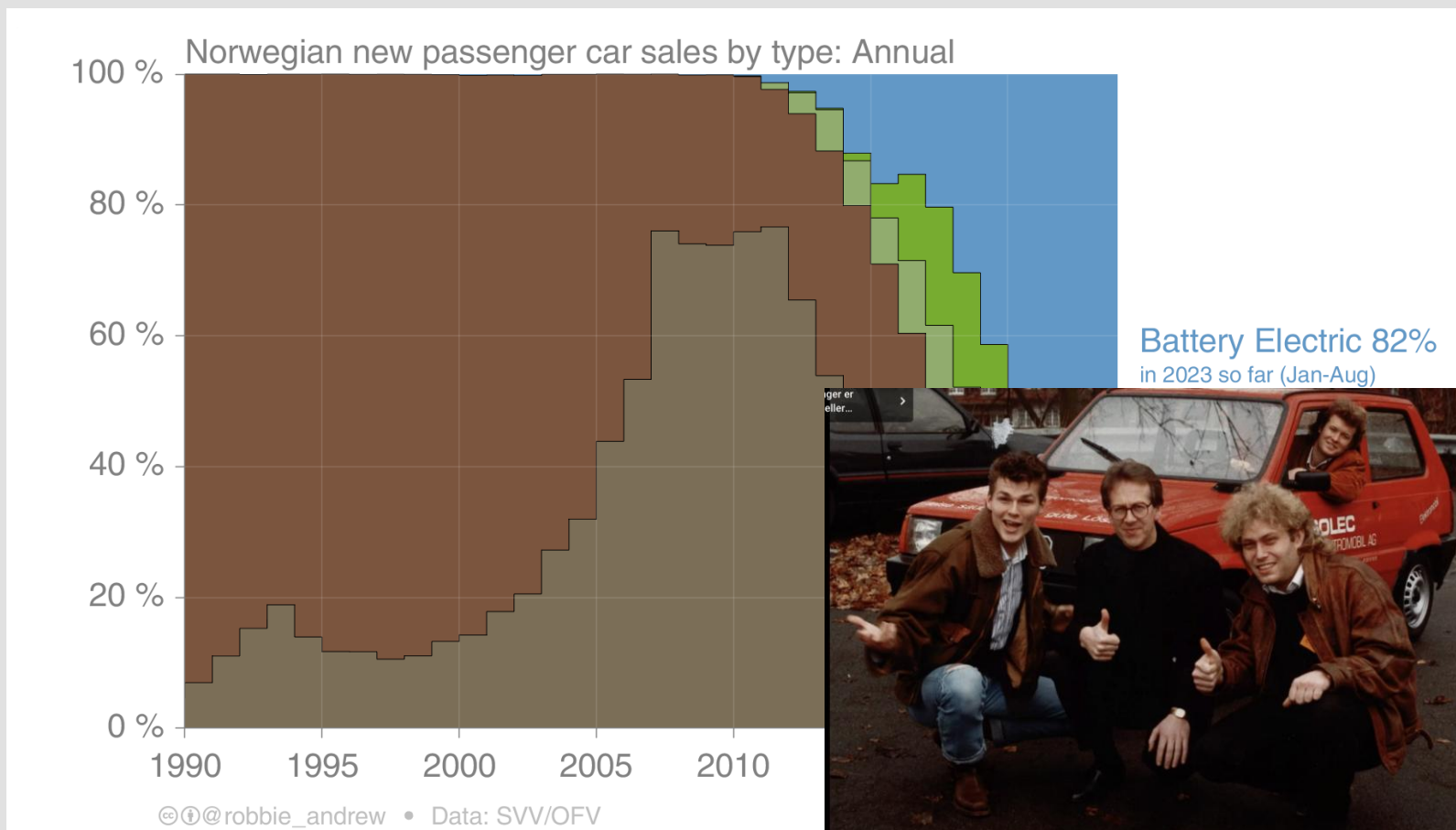


Boulton, Chris (2022). Tipping Point Animation. figshare. Figure. <https://doi.org/10.6084/m9.figshare.21206987.v1>



DEMOCRACY X

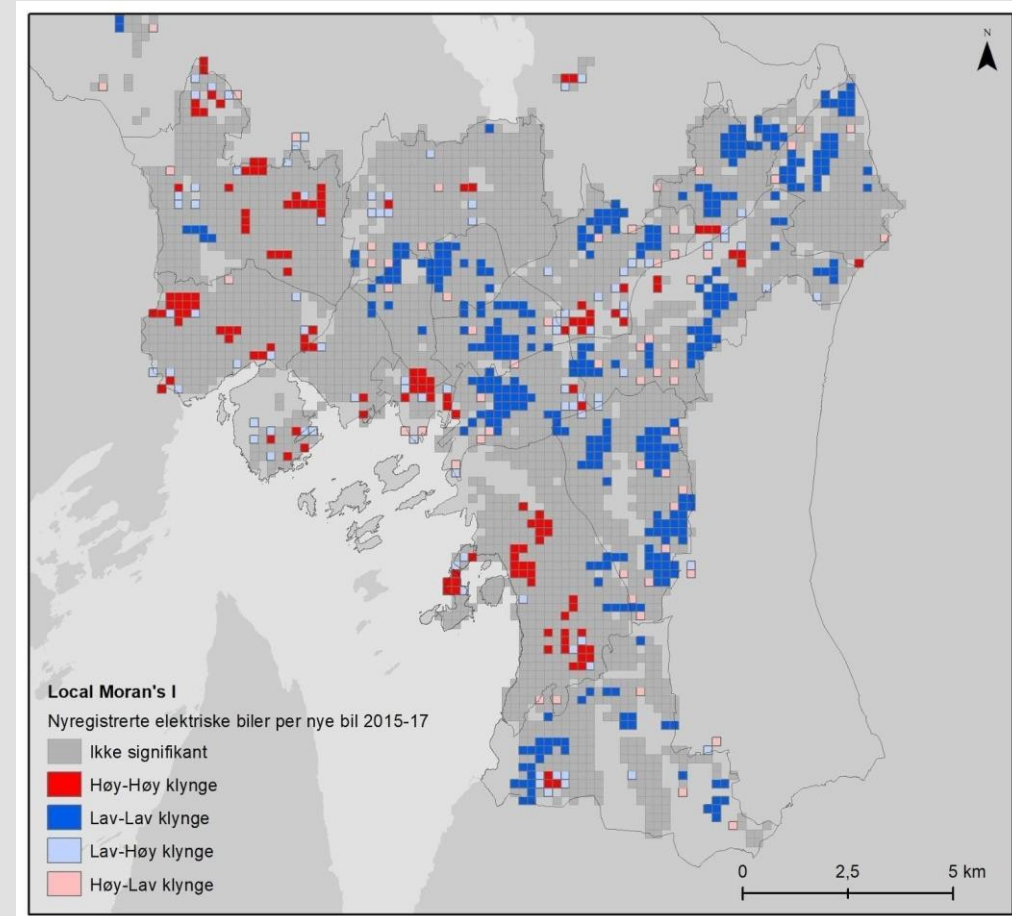
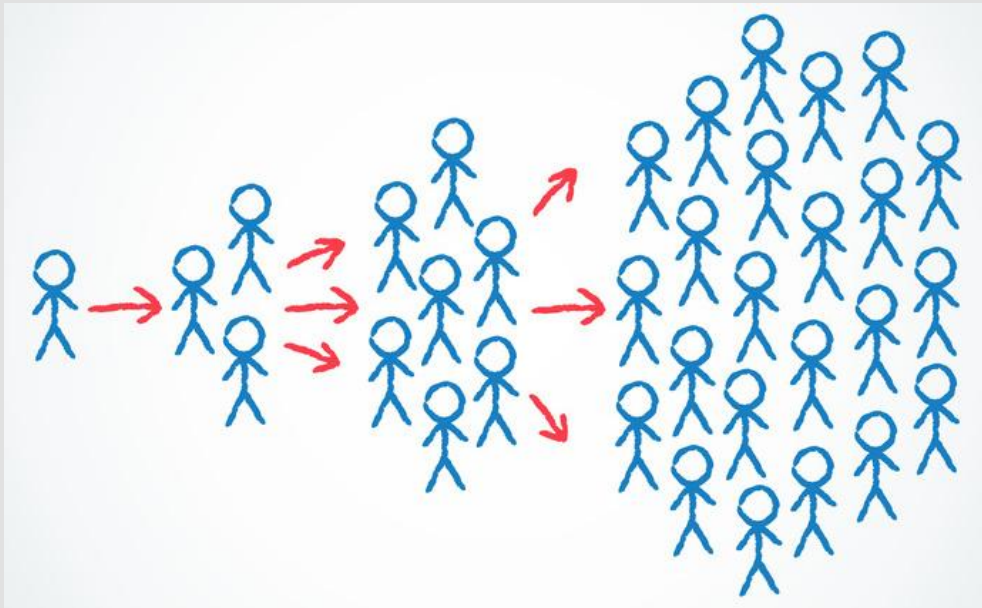
Eksempel: Hvordan blev elbilen ”det trygge valg” for forbrugerne?

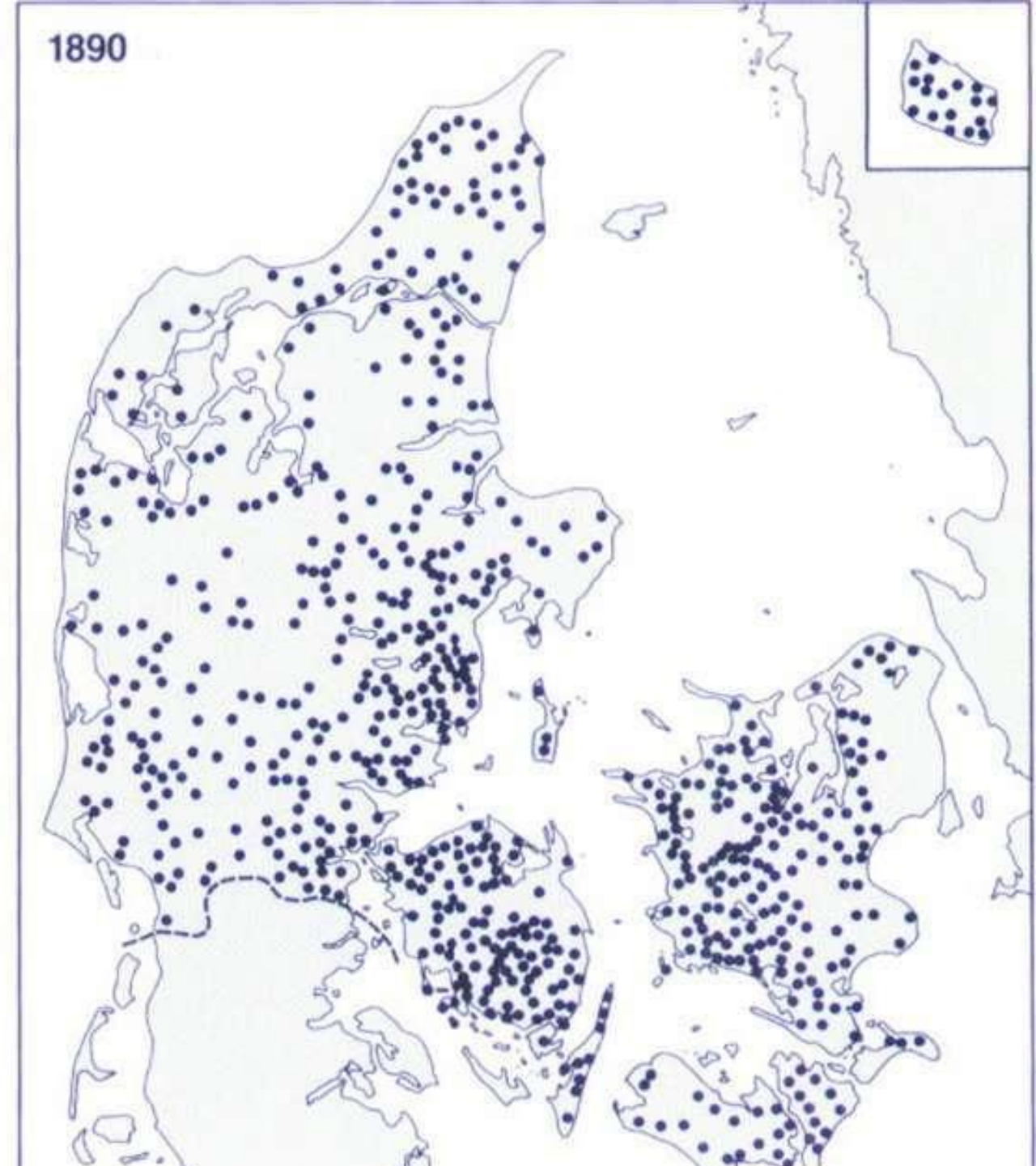


Vil du forstå om et system har potentialer for at ”tippe” skal du se på historien – og på aktørers handlinger.

Ikke kun teknologien: Naboeffekten

At forstå ”**kompleks social smitte**” er afgørende for hurtigere adfærdsændringer





En begrebsramme til at arbejde med positive tippepunkter

Systemets
nuværende
tilstand



Handler for
aktører til at øge
selvforstærkende
feedback-loops

Individuelle: Skatter,
traditionelle
informationskampagner,
nudging

Institutionelle: Regulering,
ny teknologi

Sociale: Handlefællesskaber,
bevægelser, grønne middage



Selvforstærkende
feedback-loops

Produktion

Øget gevinst ved skifte:

- Learning-by-doing
- Stordriftsfordele
- Teknologiske
forbedringer

Forbrug

Social spredning:

- Naboeffekter
- Positive erfaringer



Muliggørende
betingelser

Pris (konkurrencedygtighed)

Performance (kvalitet)

Tilgængelighed

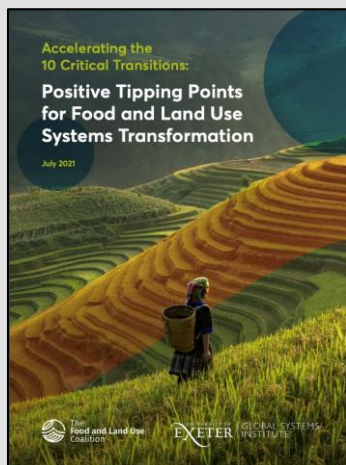
Sociale og kulturelle normer

Kapacitet og viden

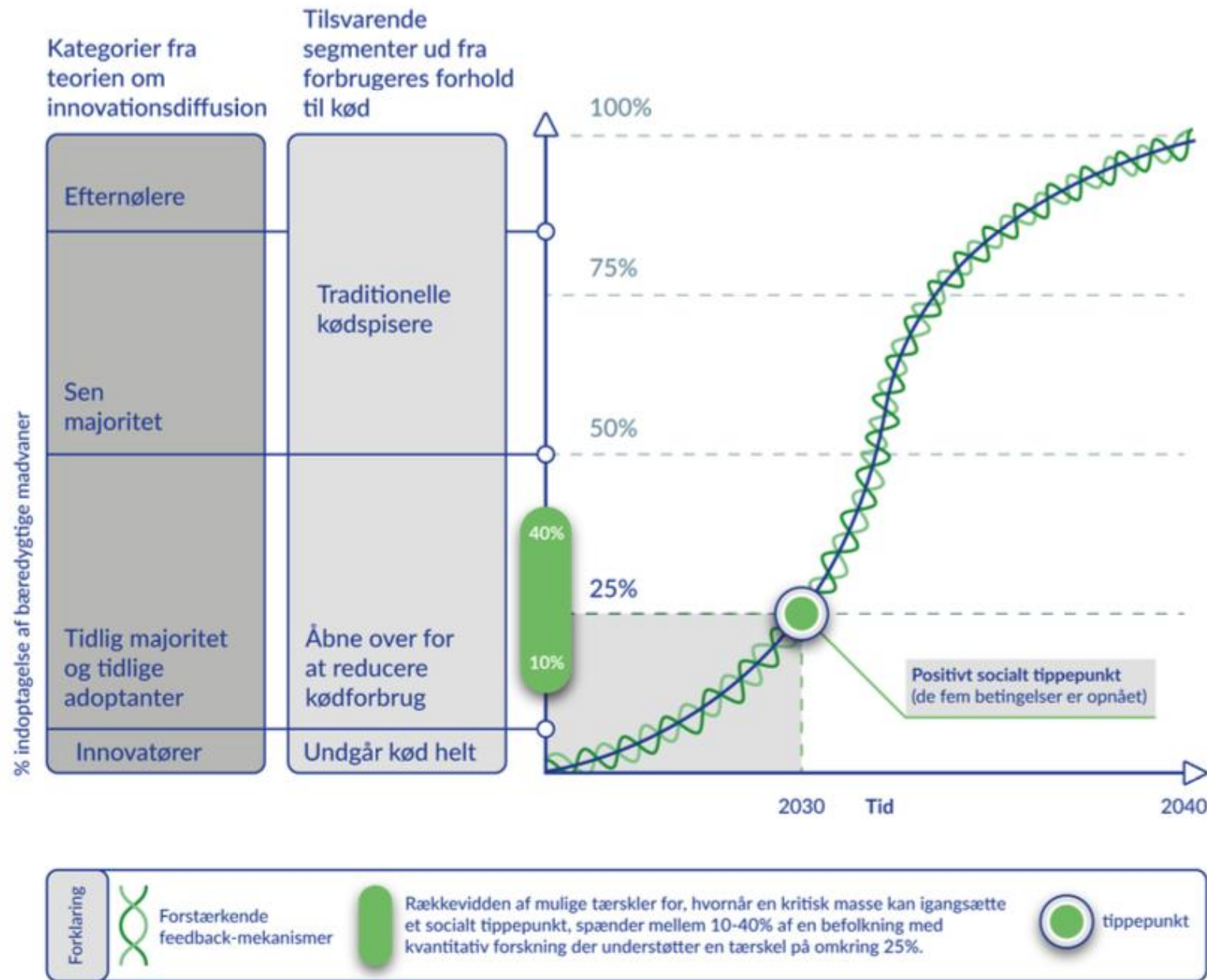


Mål og vision
for en ønsket
ny tilstand for
systemet

Hvordan kan det se ud over tid?



DEMOCRACY X



Figur 2. Illustrativ visualisering af et socialt tippepunkt i udbredelsen af klimavenlige madvaner. Modificeret oversættelse fra FOLU (2021).¹¹

*Det skal være forbundet af
mennesker*



GRØNNE
NABOFÆLLESSKABER



**Organisering af
handlefællesskaber
- tænk i “1:10 princippet”**

DEMOCRACY X

Det skal være tiltrækkende



**Grøn madglæde og
madfærdigheder spredes**

A photograph of a family in a community garden. A woman on the left holds a water bottle, and a man on the right carries a young child on his shoulders. They are surrounded by raised garden beds filled with various plants. The scene is set outdoors during the day.

3

Hvorfor er kommuner og partnerskaber så vigtige?



Hvad er dæmpende feedbacks?

Regeringen vil indføre to kødfrie dage i kantiner

Statens forbrug udgør i dag 380 milliarder kroner og belaster ifølge Finansministeriet årligt klimaet med 12 millioner tons CO2.

- Den går altså ikke, jeg kan ikke torsdag, der er de grønne dage med, at jeg skal bede om at få skal have muligheden for selv frokosttallerken, og det synes

Hvor kunne finansministeren have startet i stedet?



Rita Bundgaard. (Foto: © Ida Guldbæk Arentsen, Scanpix)

Hun
et lø
vil de
udvil

Blar

Forsl
mod

Forandring kommer fra periferien, ikke centeret

Kommunerne er derfor et **sweetspot** for **klimahandling**: de er både myndighed og lokal ramme om fællesskaber og hverdagsliv, tæt på borgere og lokalt erhvervsliv.

En vigtig **muliggørende betingelse** for at ændre vores madvaner, er **demokratisk opbakning og kulturelle normer**.

Derfor er nøglen **partnerskaber**.



Mulige roller og handlinger for partnere i lokalt partnerskab

Partnerskaber mellem lokale myndigheder, producenter, distributører, og aftagere af fødevarer kan sprede risici og udvide handlemuligheder



Tabel 1. Eksempler på handlemuligheder for de vigtigste aktører i et lokalt fødevarepartnerskab

Hvem? Hvilken aktør?	Hvorfor? Hvilke ressourcer bidrager aktøren med	Hvad? Hvilke konkrete handlemuligheder kan aktøren bidrage med i et partnerskab?
Lokale myndigheder	Myndighedskobling og langsigtet forankring	Ejer af indsatsen (klimaplaner) Facilitering af partnerskaberne Rådgivning ift. lovgivning, lokalplan, udbudsregner, brug af byrum mm. Puljer, man kan søge dedikeret til klimaplansrealisering En lokal vært med det tætte lokale netværk og langsigtet forankring Tilbyde kompetenceudvikling i grøn mad til kommercielle aktører
Offentlige kantiner	Social og fysisk infrastruktur og udbud af frokostmåltidet	Kantineomlægning til lokal grøn mad Uddannelse og kompetenceopbygning hos kantinepersonale Omdannelse af kantiner til klasseværelser (fra produktion til læringsrum)
Virksomheder	Social og fysisk infrastruktur og udbud af frokostmåltidet	Kantineomlægning til lokal grøn mad Virksomheden som rum/sted/hub for, at medarbejderne kan købe lokal grøn mad, de kan tage med hjem efter arbejdet (eks. Økoskabet) Sponsorater til grønne fødevareinitiativer i civilsamfund Fysisk lokalitet til arrangementer Ekspertise
Foreninger	Social infrastruktur i fritidslivet	Lokale fødevarefællesskaber eller abonnement gennem foreningsmedlemskab Etablere grønne fællesspisninger Grøn mad til events
Videns- og læringsaktører	Kobling til forskning, uddannelse og træning	Viden og erfaringer med grøn mad i uddannelsesinstitutioner Opbygning af grønne madkompetencer
Fødevareproducenter	Mad på bordet	Invitere andre aktører indenfor, så de kan se og smage grønne fødevarer Gå i dialog med lokale foreninger, restauranter og virksomheder om deres ønsker til grønne fødevarer
Supermarkeder og andre distributører	Udbydere af fødevarer til måltider	Indføre pilotprojekter med nemt tilgængelige grønne fødevarer og markeder samt kampagner og tilbud på plantebaseret mad i dialog med de nationale organer Gå i dialog med lokale foreninger, restauranter og virksomheder om deres ønsker til grønne fødevarer Donere grøn mad til fællesspisninger Grønne events
Restauranter	Udbydere og kulturbærere af måltider	Gå i dialog med lokale foreninger og virksomheder om deres ønsker til grønne fødevarer Sende medarbejdere på kompetenceudvikling i grøn mad Tilbyde en grøn menu Sponsorater til grønne fødevareinitiativer i civilsamfund

An aerial photograph of a suburban neighborhood. The foreground is filled with lush green trees and bushes. In the middle ground, there are several houses with dark roofs and light-colored walls. In the background, a factory with a tall smokestack emitting a plume of smoke is visible, along with several wind turbines and power lines. The sky is a clear, pale blue.

4 Et eksempel...

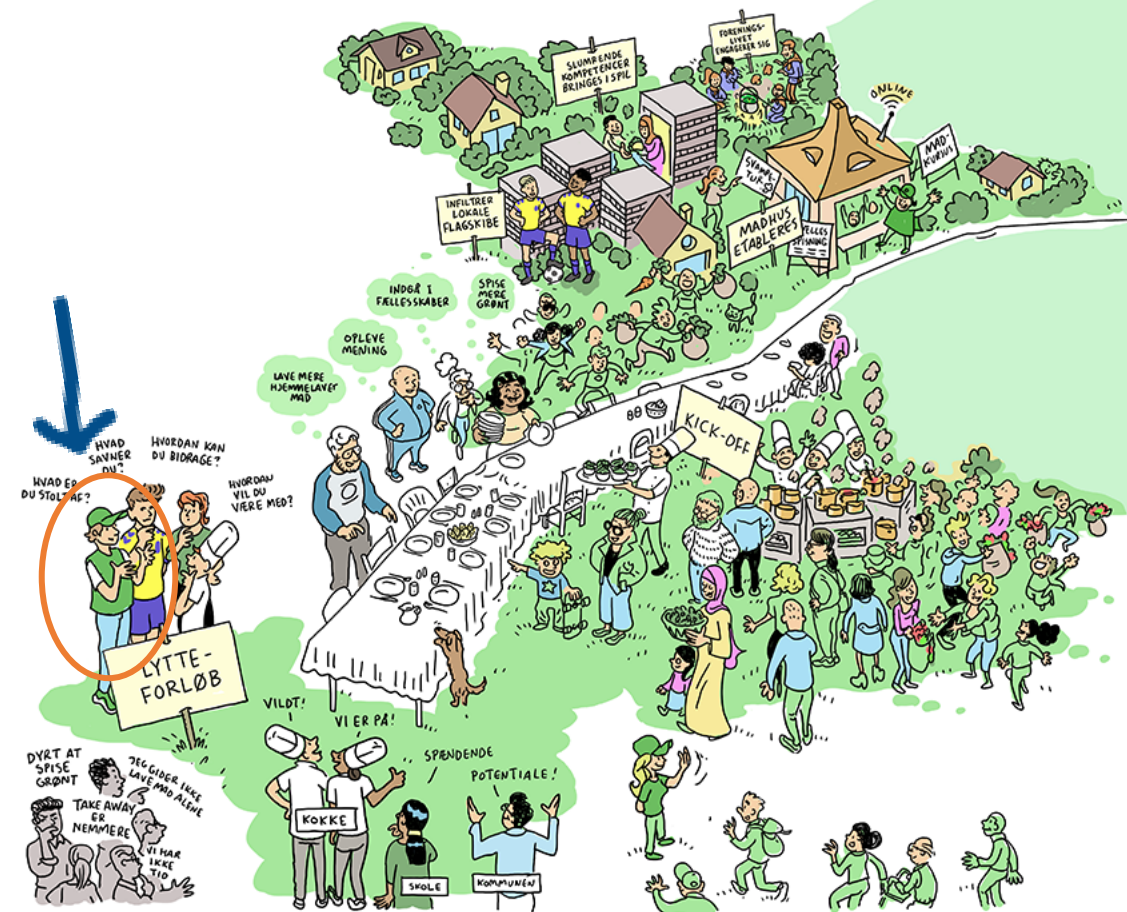


EN BEVÆGELSE, DER UDFOLDER EN FOLKELIG BEGEJSTRING
FOR GRØNTSAGERNES POTENTIALE I HVERDAGSMÅLTIDET
OG FREMMER ET TIPPEPUNKT I DANSKERNES MADVANER:

DET LÆNGSTE BORD



LOKALE INTERVENTIONER



BRØNDBY

BAGGRUND



NABOEFFEKTEN

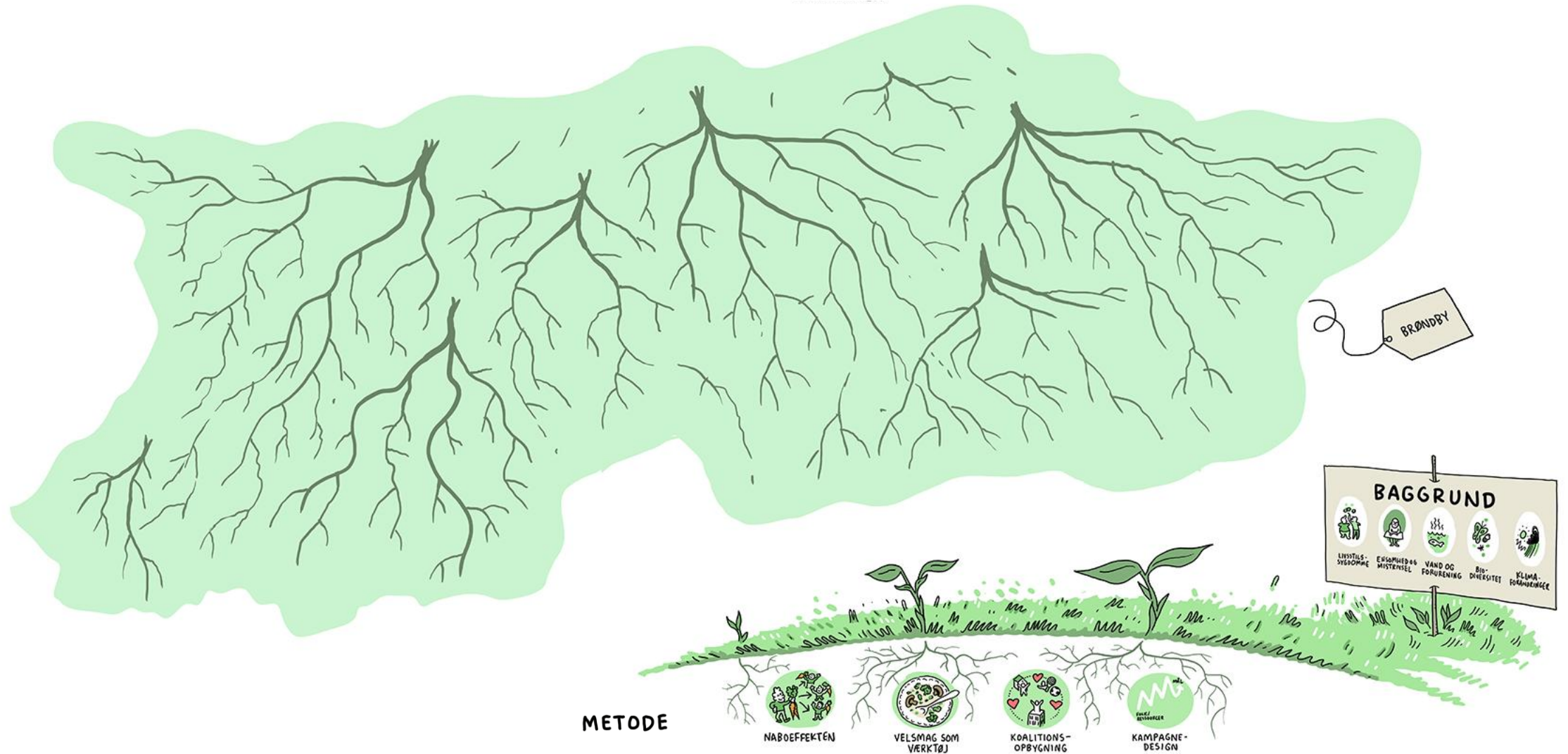
VELSMAG SOM
VERKTØJ

KOALITIONS-
OPBYGNING

KAMPAGNE-
DESIGN

EN BEVÆGELSE, DER UDFOLDER EN FOLKELIG BEGEJSTRING
FOR GRØNTSAGERNES POTENTIALE I HVERDAGSMÅLTIDET
OG FREMMER ET TIPPEPUNKT I DANSKERNES MADVANER:

DET LÆNGSTE BORD



DET LÆNGSTE BORD

VI ER AMBASSADØRER
FOR GRØN MADGLÆDE

DATA SAMLING

VINDENDELING

**GLOBALE
SAMARBEJDS
PARTNERE
ENGAGERES**

2.0 KOMMUNER

4 KOMMUNER

LOKALE INTERVENTIONER

NATIONALE
PARTNERSKABER

MEDIE

**SIGNATUR-
BEGIVENHEDER**

ORGANISATIONER

FRIVILLIGE OG
PRIVATE INITIATIVER

BRONBY

BAGGRUND

METODE

NABOEFFEKTÉN

VELSMAG SOM
VÆRKTØJ

KOALITIONS- OPBYGNING

KAMPAGNE-
DESIGN

Syv tips til steder at starte

1. Indse at kompleks smitte *ikke* kommer af sig selv og gem "influencers" til senere.
2. Tænk på **naboskabseffekten** som et vejledende princip – og gerne **stedbaseret**.
3. Identificer **relevante sociale netværk** eller hverdagsfællesskaber, hvor normer "forhandles" og kan fornyes – det er ofte i **periferien**, at forandring sker.
4. Hvem kan I aktivere? Gå fra tilskuereffekten til **deltagereffekten** ved at bygge på folks eget lederskab og handlinger
5. Start tæt på, småt og beskyt dem, der går først og opbygge kapacitet og "smitte infrastruktur" med "brede broer" så nye ideer, normer spredes relationelt
6. Tænk i termer af relevans og identitet: **Gør "folk som mig" dette?**
7. Lad være med at tro, at I kan lykkes alene.



Undersøgelse af jeres tippepunkter

Undersøg **jeres rolle i det system og felt, som I arbejder på at ændre.**

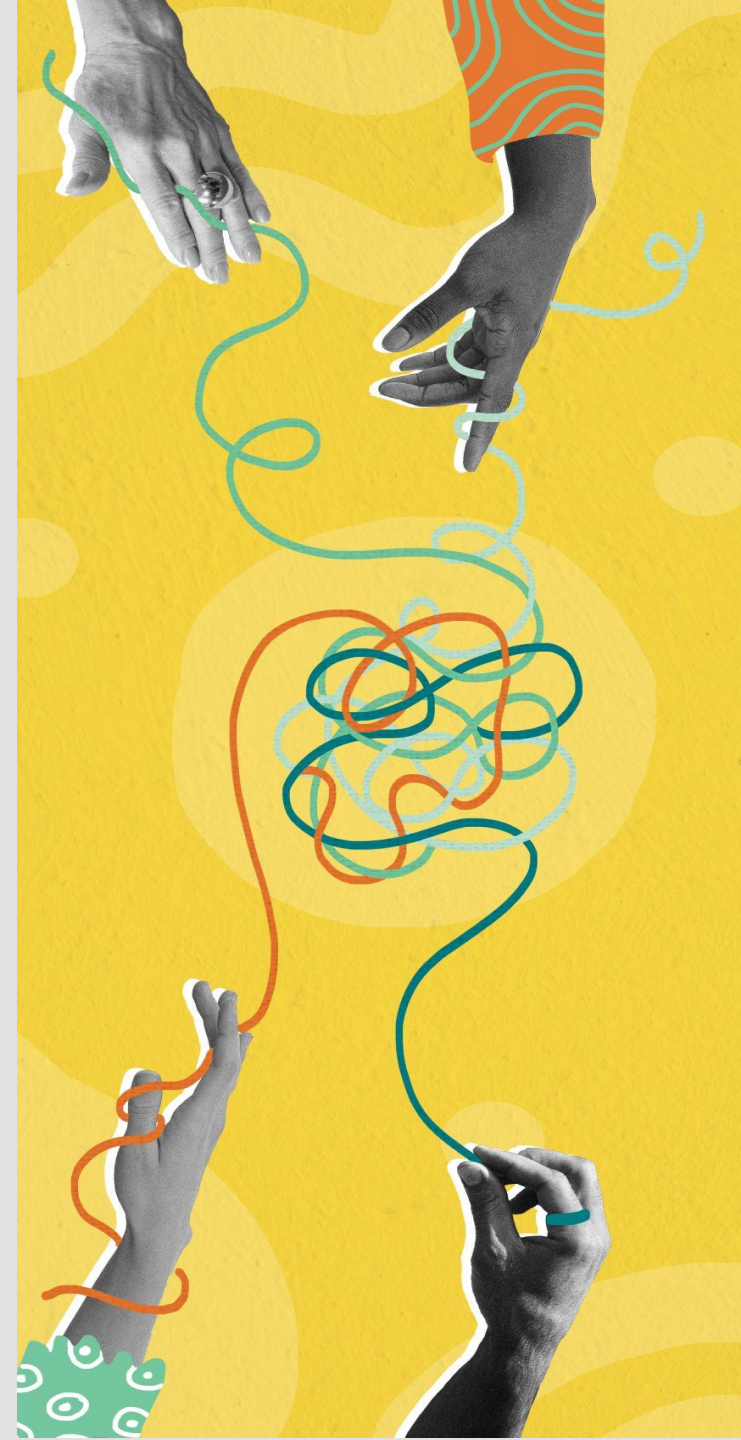
Her er de to første:

1) Hvilket tippepunkt arbejder du hen imod, og hvad er din rolle?

2) Hvor stort føles det? Kan du forestille dig rejsen til toppen af bakken, eller føles toppen for langt væk?

Det kan være dit endelige mål, eller måske en mindre ændring, der skal ske, før dit mål er muligt.

Vend det med sidemakkeren



DEMOCRACY X

TEKNOLOGI, SAMFUND & BÆREDYGTIGHED

Lad os fortsætte samtalen -
Mads Schou
Faglig chef
mads@demx.dk

www.democrac
vx.dk



Democra
CV X



democrac
V X



Democra
CV X

Spiren, blomsten og vandkanden



Klimaalliancen dag 4

10 December 2025

Spiren

- I sidder i grupper efter kommunes størrelser
- I vælger et indsatsområde
 - - Fødevarer
 - -Transport
 - Ting og sagen
 - Boliger og byudvikling
- Tag en runde i gruppen med eksempler på små spirer – intet er for stort eller småt.
- Lav en planche, hvor i beskriver spiren (i dag)



Blomsten

Blomsten symboliserer fremtiden

- Beskriv derefter blomsten (ifremtiden)
- Hvad er der sket om 5 år ? Hvordan er spiren blevet til en flot blomst, der spreder sine frø ?
- Hvordan er verden forandret ?



Vandkanden



Vandkanden symboliserer understøttelse og rammer

- Beskriv hvordan I kan vande spiren, så den ikke går ud (understøttelse fra kommunen)

I slutter med at gå på visit hos de andre kommunestørrelser



- 4 fra hver gruppe skifter bord til andre kommunestørrelser og hører om deres ideer.
- Suppler gerne
- Overvej om der er forskel på den måde man arbejder med understøttelse i små og store kommuner – eller er det, det samme ?

Til sidst hænger vi plancherne op



OPLÆG OM FORESTÅENDE OMORGANISERING TVÆRGÅENDE TEAM FOR GRØN OMSTILLING



DATO: 10. DECEMBER 2025

STED: HERTHADALEN, SLANGEALLEEN 1, 4320 LEJRE

TIDSPUNKT: KL. 13:00-13:15

MØDEDELTAGERE:

DELTAGERE FRA KLIMAEDELSKOMPETENCEKURSUS

OPLÆGGETS STRUKTUR

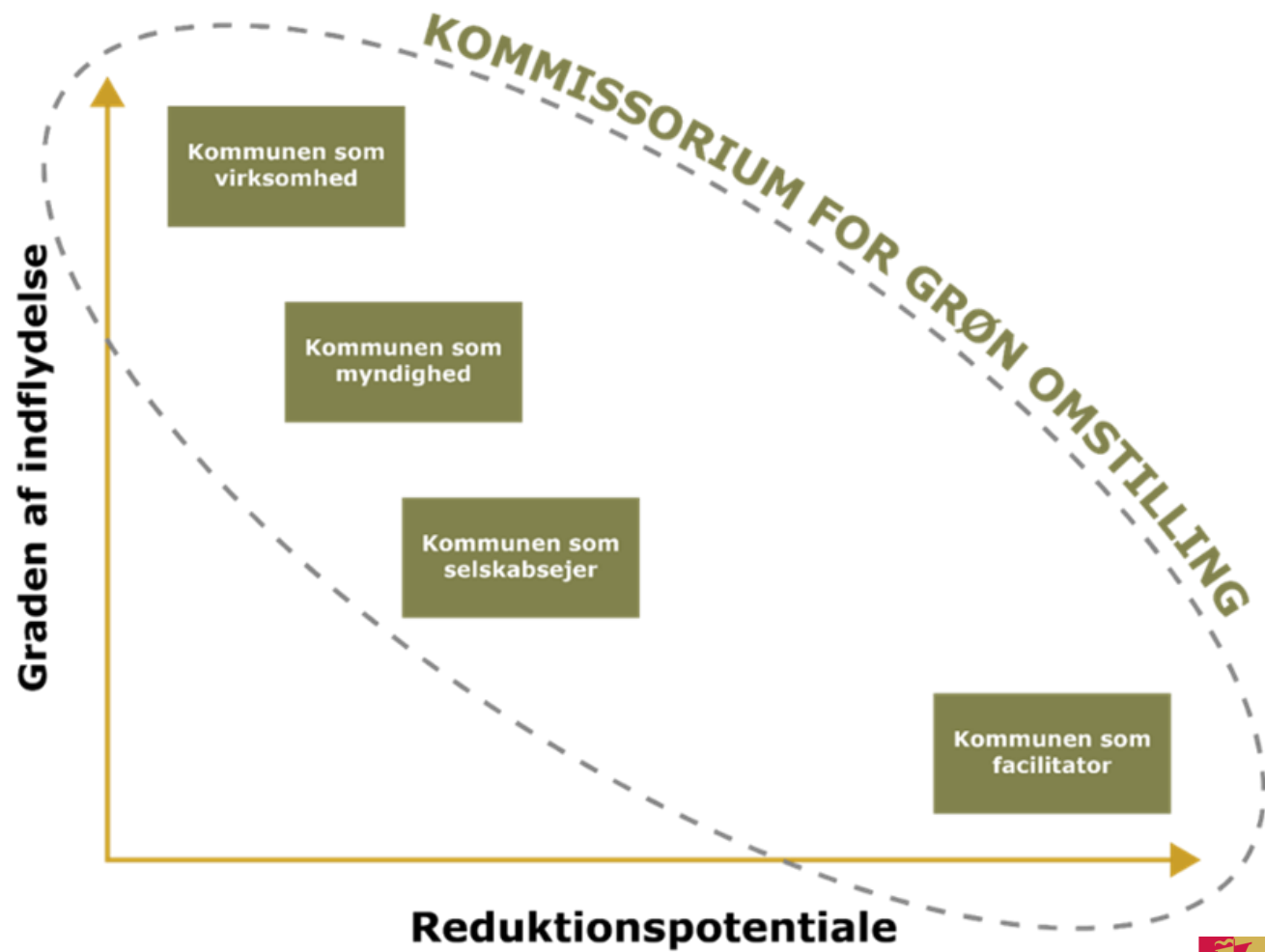
- REDEGØRELSE FOR NUVÆRENDE ORGANISERING
- OVERVEJELSER OM NUVÆRENDE ORGANISERING
- FORSLAG TIL NY ORGANISERING
 - TVÆRGÅENDE TEAM FOR GRØN OMSTILLING (TGO)
- SPØRGSMÅL ELLER OVERVEJELSER



OPLÆG TIL TVÆRGÅENDE TEAM FOR GRØN OMSTILLING

- REDEGØRELSE FOR NUVÆRENDE ORGANISERING

- Byrådet vedtog i juni 2023 en ambitiøs Klimahandlingsplan, der sætter retningen for en CO2-neutral og klimarobust kommune senest i 2050.
- Dette omfatter en bred vifte af indsatser inden for Klimahandlingsplanens hovedtemaer; *energi, transport, arealanvendelse, kommunen som grøn virksomhed, cirkulær økonomi og ressourcer, oplysning, kultur og uddannelse samt klimatilpasning.*
- Ansvaret for implementering af Guldborgsund Kommunes Klimahandlingsplan har hidtil været placeret i Kommissorium for Grøn Omstilling, som er en tværgående organisering, der blev nedsat som én af fire tværgående indsatsområder af Chefgruppen d. 6. december 2022 (de øvrige tværgående indsatsområder var henholdsvis: *Sundhed, Uddannelsesbyen Nykøbing Falster* samt *Landdistriksudvikling*)



OPLÆG TIL TVÆRGÅENDE TEAM FOR GRØN OMSTILLING

- REDEGØRELSE FOR NUVÆRENDE ORGANISERING

- Kommissorium for Grøn Omstilling blev bygget op omkring kommunens fire roller i den grønne omstilling, som værende: *virksomhed, myndighed, selskabsejer og facilitator*.
- Det ledelsesmæssige ansvar for det tværgående indsatsområde Grøn Omstilling har været placeret hos den såkaldte "Chefduo", senere udvidet til "Cheftrio", bestående af Direktør for Teknik & Miljø og Borger & Branding, Christian Refstrup, Centerchef for Økonomi, Hanne Lindholm, samt tidligere Centerchef for Teknik & Miljø, Casper Henriksen.
- Tovholder for den samlede indsats under det tværgående indsatsområde Grøn Omstilling har været Mikkel Brandt.
- Kommunens fire roller i den grønne omstilling har hver især haft deres eget spor med en sportovholder og et konkret formål for hver rolle:
 - **Kommunen som grøn virksomhed:** Mikkel Brandt
 - **Kommunen som grøn myndighed:** Jakob Lysholdt
 - **Kommunen som grøn selskabsejer:** Christian Smith
 - **Kommunen som grøn facilitator:** Anne-Louise Lopez

KOMMISSORIUM FOR GRØN OMSTILLING				
BASISTEAM (CHEFDUO, TOVHOLDER, SPORTOVHOLDERE)				
SPOR	1: Kommunen som grøn virksomhed	2: Kommunen som grøn myndighed	3: Kommunen som grøn selskabsejer	4: Kommunen som grøn facilitator
FORMÅL	At reducere CO ₂ -udledningen fra kommunens egne aktiviteter gennem en helhedsorienteret og tværgående tilgang.	At styrke fokus på planlægningen for et CO ₂ -neutralt og klimasikret Guldborgsund gennem fagligt funderede, rettidige og tidlige indsatser.	At udnytte potentialerne ved at tage aktivt grønt ejerskab over kommunale selskaber og de organisationer, som kommunen bidrager til økonomisk.	At facilitere reduktion af CO ₂ -udledning gennem åbenhed, dialog og partnerskaber.



OPLÆG TIL TVÆRGÅENDE TEAM FOR GRØN OMSTILLING

- OVERVEJELSER OM NUVÆRENDE ORGANISERING

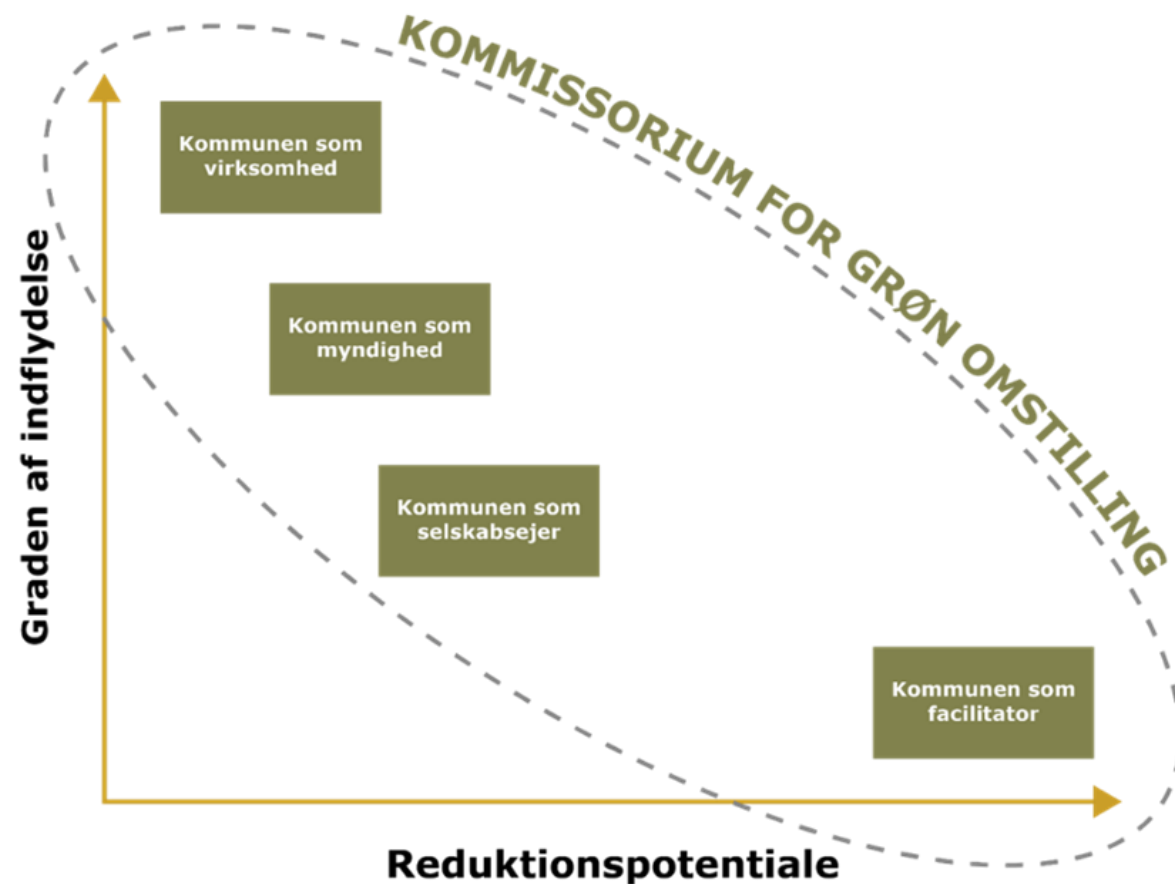
- Kommissorium for Grøn Omstilling har særligt bidraget til at styrke det ledelsesmæssige fokus på kommunens fire roller i den grønne omstilling, og derigennem sat skub på de områder, hvor kommunens handlemuligheder er størst.
- Politikerne er ligeledes også blevet bevidste om, at kommunen har flere forskellige roller i den grønne omstilling, og det er oplevelsen at dette tages med på udvalgsmøder, bestyrelsesmøder samt er blevet en aktiv del af byrådsdebatten. Det er således et godt fundament for det videre arbejde mod et CO2-neutralt og klimarobust Guldborgsund senest i 2050.
- Den grønne omstilling er dog i hastig forandring, og særligt udviklingen omkring Grøn Trepert har givet anledning til at tage den nuværende organisering op til overvejelse.



OPLÆG TIL TVÆRGÅENDE TEAM FOR GRØN OMSTILLING

- OVERVEJELSER OM NUVÆRENDE ORGANISERING

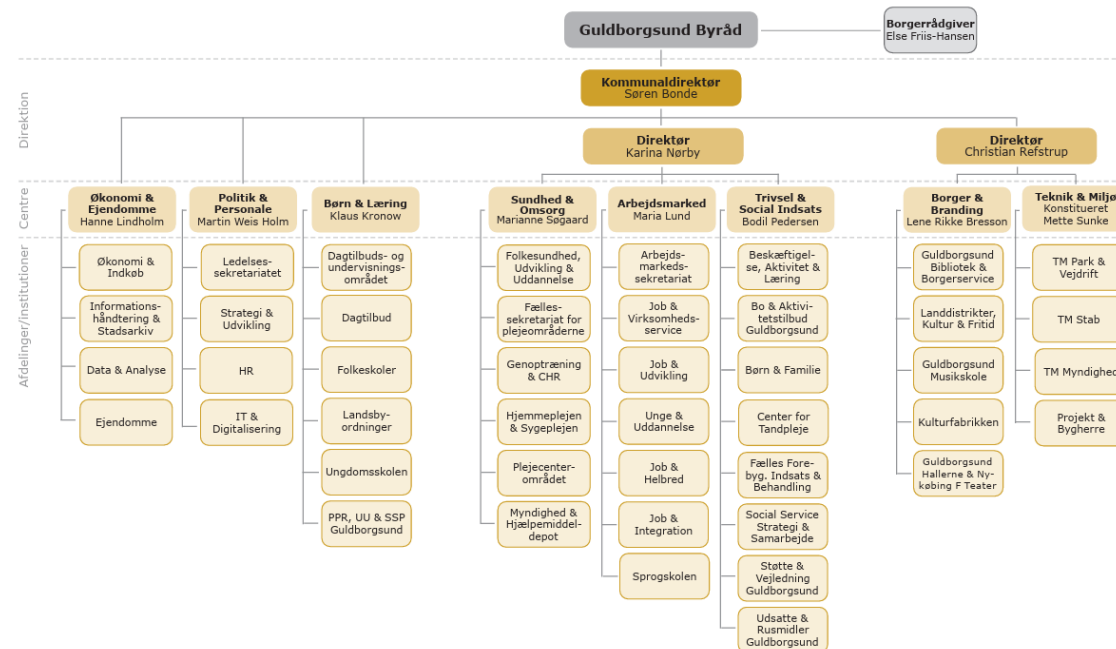
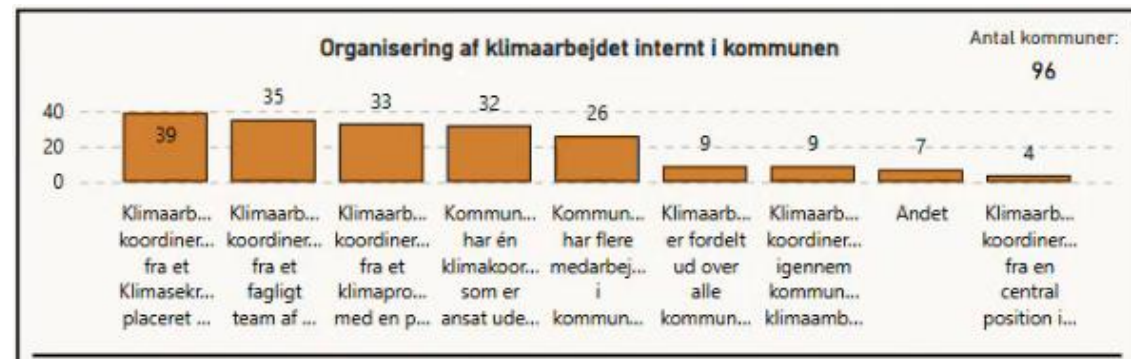
- Det vurderes eksempelvis, at rollen som sportovholder for "Kommunen som grøn myndighed" er for bred, da kommunens rolle som myndighed omfatter centrale klimamålsætninger indenfor samtlige sektorer, herunder energisektoren, transportsektoren, arealanvendelsessektoren, klimatilpasning m.m.
- Omvendt mangler rollen som sportovholder for "Kommunen som grøn selskabsejer" lidt tyngde, da dialogen om udviklingen af de kommunalt ejede selskaber, herunder REFA I/S og Guldborgsund Forsyning A/S, som oftest foregår på direktørniveau. Aktiviteterne som de kommunalt ejede selskaber varetager har desuden en stor snitflade til kommunens rolle som myndighed, og derfor bliver rollen som sportovholder for "Kommunen som grøn selskabsejer" udvandet fra flere sider.
- Det vurderes, at de to øvrige roller som henholdsvis sportovholder for "Kommunen som grøn virksomhed" og sportovholder for "Kommunen som grøn facilitator" på hver sin måde er afgørende for den samlede indsats. Det er nemlig vigtigt, at kommunen som virksomhed/organisation går foran, da det ellers vil være noget nær umuligt for kommunen som facilitator at overbevise borgere og virksomheder om at gøre en indsats for at reducere den geografiske CO₂-udledning i kommunen.



OPLÆG TIL TVÆRGÅENDE TEAM FOR GRØN OMSTILLING

- OVERVEJELSER OM NUVÆRENDE ORGANISERING

- Kommuner rundt om i landet har gennem de senere år etableret henholdsvis, sekretariater for grøn omstilling, klimasekretariater eller egentlige afdelinger for klima og grøn omstilling. Dette er ikke uden grund, da grøn omstilling som beskrevet ovenfor dækker over en bred og kompleks projektportefølje.
- Indstillingen er dog **ikke**, at der nu skal oprettes en afdeling for grøn omstilling, men der er behov for et formelt organisatorisk ophæng/mandat, der gør arbejdet med grøn omstilling legitimt både ift. samarbejde internt i organisation og ift. samarbejde med eksterne aktører.
- En central læring fra de foregående to og et halvt år med den nuværende organisering er, at personaleledere ikke bør være primær driver for et område. Det skal så vidt muligt undgås, da der skal være overskud til fordybelse i området samt om nødvendigt facilitering af viden på tværs. Dette overskud er der ikke, hvis man samtidig har personaleansvar for en lang række medarbejdere.

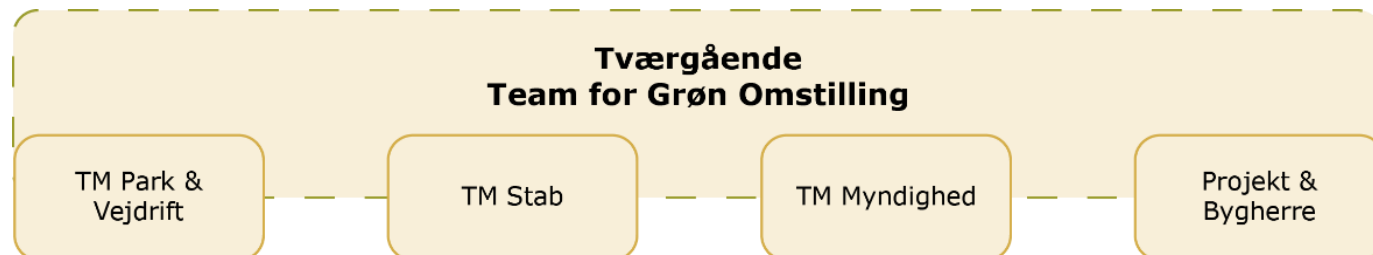


OPLÆG TIL TVÆRGÅENDE TEAM FOR GRØN OMSTILLING

FORSLAG TIL NY ORGANISERING

- TVÆRGÅENDE TEAM FOR GRØN OMSTILLING (TGO)

- Med afsæt i redegørelsen og overvejelserne omkring den nuværende organisering præsenteres forslag til ny organisering. Det foreslås, at der etableres et såkaldt "Tværgående Team for Grøn Omstilling" under Center for Teknik & Miljø.



- Det tværgående Team for Grøn Omstilling er som navnet indikerer tværgående, og derfor vil der ikke være nogen personaleleder af teamet. Teamets medlemmer vil bevare deres nuværende organisatoriske placeringer, men vil samtidig være en del af det tværgående Team for Grøn Omstilling. Se herunder for eksempel for ny mailsignatur:

XXXXXX XXXXXX

Stilling

Tilknyttet afdeling

En del af det Tværgående Team for Grøn Omstilling (TGO)

Center for Teknik & Miljø



OPLÆG TIL TVÆRGÅENDE TEAM FOR GRØN OMSTILLING

FORSLAG TIL NY ORGANISERING

- TVÆRGÅENDE TEAM FOR GRØN OMSTILLING (TGO)

- De første to medlemmer af det tværgående team for Grøn Omstilling vil være medarbejdere, der skal varetage en mere overordnet facilitering end teamets øvrige medlemmer. De fire sportovholderroller (**virksomhed**, **myndighed**, **selskabsejer** og **facilitator**) samles derfor til to koordinerende roller: *én facilitator for internt klimasamarbejde* og *én facilitator for eksternt klimasamarbejde*.
- **Klimafacilitator understøtter Fagtovholderne med følgende:**
 - Facilitere samarbejde på tværs af arbejdsområder i hele organisationen (f.eks. Strategi & Udvikling, Borger & Branding og Teknik & Miljø)
 - Sikre vidensdeling på tværs af arbejdsområder og hele organisationen
 - Understøtte med projektledelses-kompetencer
 - Understøtte med kommunikation til politiske udvalg og borgere
 - Understøtte med koordinering og facilitering med eksterne partnere og borgere (f.eks. workshops, events og møder)
 - Understøtte med klimafaglig viden



OPLÆG TIL TVÆRGÅENDE TEAM FOR GRØN OMSTILLING

FORSLAG TIL NY ORGANISERING

- TVÆRGÅENDE TEAM FOR GRØN OMSTILLING (TGO)

- Det tværgående Team for Grøn Omstilling vil foruden de to klimakoordinatorer bestå af fagtovholdere for hver af de store hovedsektorer, der jf. Guldborgsund Kommunes Klimahandlingsplan og Omstillingsindikatorhjulet udarbejdet af Concito for Klimaalliancen, er essentielle for at nå i mål med at blive en CO2-neutral og klimarobust kommune senest i 2050.
- **Fagtovholders ansvarsområder i samarbejde med klimakoordinatorer:**
 - Tage status med fagkollegaer på aktiviteter generelt og i klimahandlingsplanen
 - Vende nye muligheder og nye aktiviteter med fagkollegaer
 - Vende problemstillinger og løse udfordringer med fagkollegaer
 - Følge og forbedre relevant data i CO2- og Energiregnskabet
 - Følge udviklingen for relevant klimamål i monitoreringsværktøjet
 - Vende EU-finansieringsmuligheder
 - Overveje kommunikation til borgere og politiske udvalg
 - Deltage i relevante klima-videns netværk/arrangementer (holde sig opdateret)

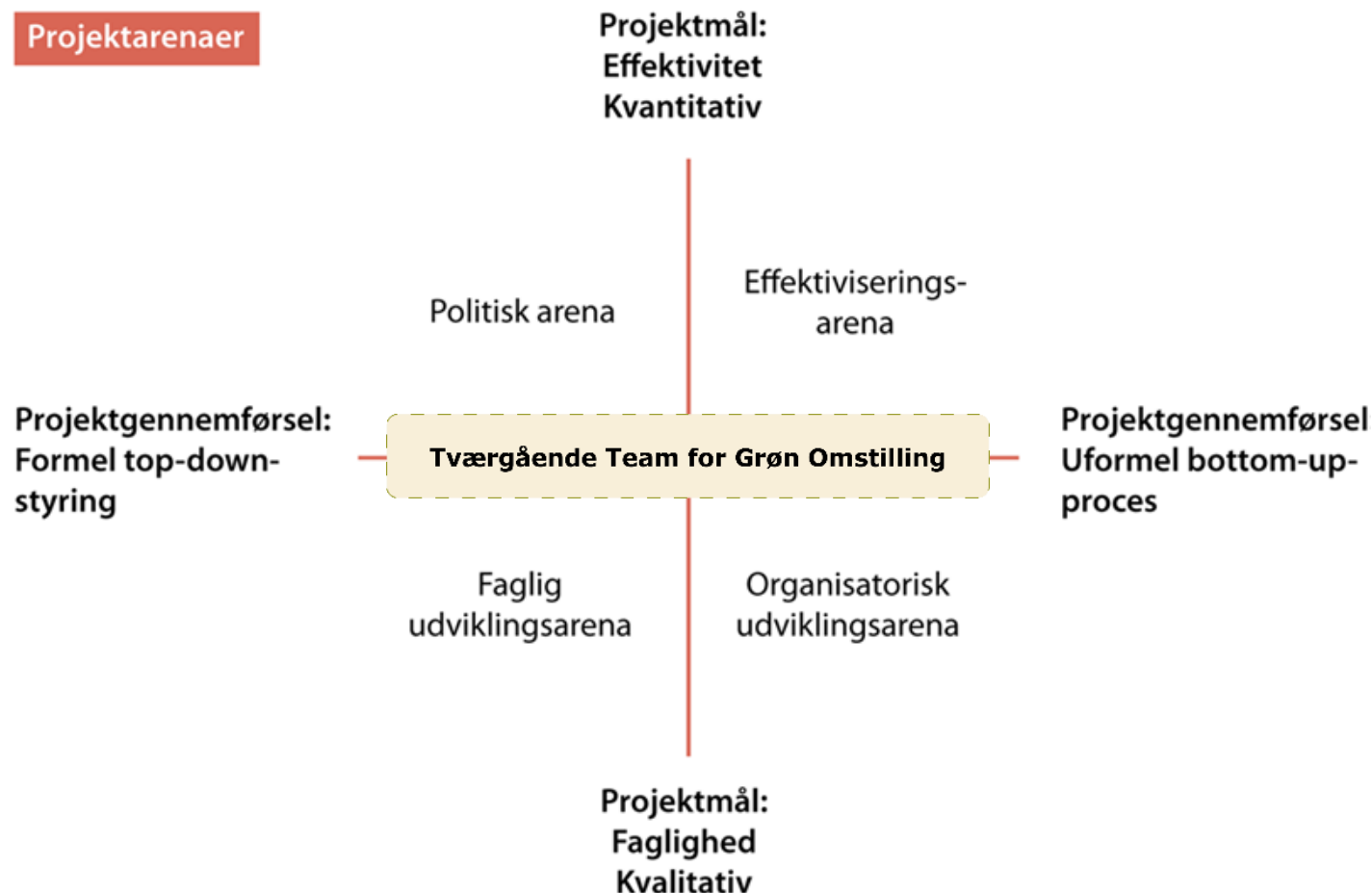


OPLÆG TIL TVÆRGÅENDE TEAM FOR GRØN OMSTILLING

FORSLAG TIL NY ORGANISERING

- TVÆRGÅENDE TEAM FOR GRØN OMSTILLING (TGO)

- Der er behov for oversættelse mellem de forskellige arenaer: **politisk arena**, **effektiviseringsarena**, **faglig udviklingsarena** samt **organisatorisk udviklingsarena**
- **Eksempel:** Guldborgsund Kommune modtager 83 mio. kr. i statsligt tilskud til realisering af lavbundsprojekt på 465 hektar ved Hejrede Sø
- Projekt der har sit afsæt i den faglige udviklingsarena, men som samtidig har en stor politisk bevågenhed pga. Klimahandlingsplanen og den grønne trepart





Fælles om

GRØN OMSTILLING
i Guldborgsund

SPØRGSMÅL ELLER OVERVEJELSER?



GULDBORGSUND

Sæt i værk

- metoder og perspektiver i spil i forskellige kontekster

Klimaalliancen dag 4

v. Annika Agger, Lektor med speciale i borgerinddragelse,
Roskilde Universitet



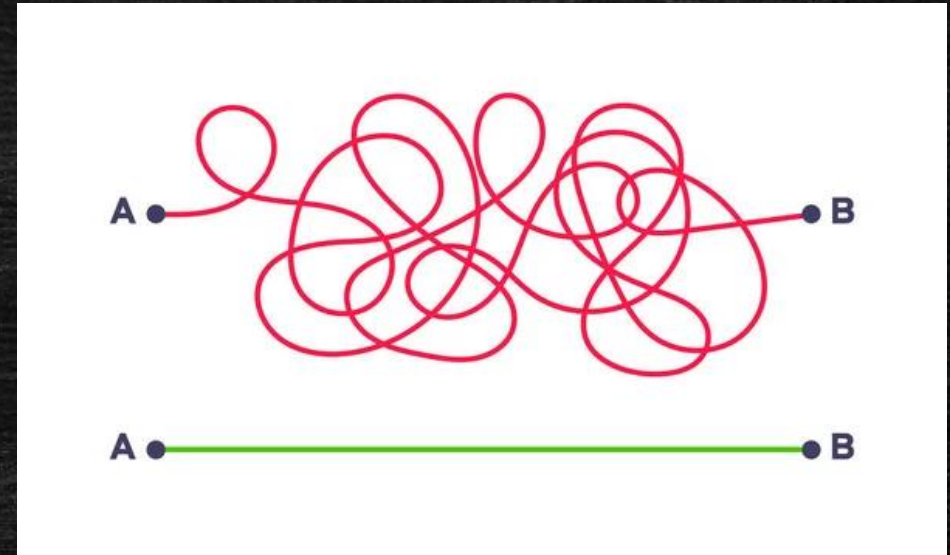
Open space

1. Nye politikere
2. Pep borgermøder op
3. Grøn trepart
4. ??



Proces

- 10 min picha kucha
- 5 min har nogen en konkret problemstilling
- 30 min hvad kan man gøre ved det
- 10 min skriv bedste råd på planche



BORGERMØDET

Udfordringer og Potentialer

**TÆNK PÅ
BORGERMØDER
DER RYKKEDE
PÅ EN GOD
MÅDE**

1. Vi skal have de gode eksempler frem
2. Hvilke elementer fra disse kan vi anvende - til de svære møder?
3. Værtskab - dogmeregler? Bord opsætning - historie fortælling - kommunikation?

Plenum fremlæggeelse



- <https://dk.pinterest.com/pin/551902129331686950/>

Hvad nu og videre frem?



- Intention
- Summativ – og formativ evaluering
- Behov frem og videre

Vores intention





NATURBESKYTTELSE...
...PLANLÆGNING...
MOBILITETSSTRATEGI...

DE MANGE
RELEVANTE
DAGSORDENER

KLIMA!

CO₂
KLIMAPLAN







Hvad i har været præsenteret for

Metoder

- Open space
- Ice breakers
- Photo voice
- Picha Kucha
- Padlet

Oplæg

- Oplæg om krydspres og planlægger roller
- Brok og konflikter
- Målstyret og strategisk ledelse
- Ledelsesmæssig forankring af klima i den kommunale organisation
- Miljøpsykologi
- Offentlig kommunikation
- Sociale tippepunkter

Summativ og formativ evaluering:

Hvad har givet mig stof til eftertanke?

Og hvad vil jeg gå ud og prøve af?

<https://ruc.padlet.org/aagge1/klima-alliancen-egion-sj-lland-evaluering-kursusgang-4-zgbnw5t4p6lj450l>



Tak for nu



Vi gør alle en lille
forskel: Resonans – og
Ringe i vandet